

Prot. N. 10746

Del: 10/11/2017

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO, PRESSO IL COMUNE DI ARDORE, DI RESPONSABILE DEL SETTORE 3 URBANISTICA AMBIENTE PROGETTAZIONE C A T . D 1 EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI**

**IL SINDACO**

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 116 del 30/10/2017, con la quale si è proceduta alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 e del piano occupazionale per l'anno 2017, immediatamente eseguibile;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 30/10/2017, immediatamente eseguibile, con la quale si stabiliva di avvalersi della facoltà di ricorrere alla stipula di un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs n. 267/2000, per l'assunzione del Responsabile dell'Area Tecnica Urbanistica Ambiente Progettazione di questo Comune;

Siccome, in base al piano delle assunzioni relativo all'anno 2017, è prevista l'indizione di una selezione pubblica per affidamento di un incarico di responsabile di P.O. a tempo determinato ex art. 110, comma 1 D.Lgs. 267/2000 da assegnare al Settore 3 "Urbanistica Ambiente Progettazione" del Comune di Ardore;

Vista la vigente dotazione organica del Comune di Ardore;

Visti l'art. 110, c. 1 del D. Lgs. 267/2000, così come riformulato dall'art. 11 del D.L. 90/2014;

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico a tempo determinato e part time, 24 ore settimanali, (ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni), di Responsabile del Settore 3 "Urbanistica Ambiente Progettazione" presso il Comune di Ardore.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il candidato deve possedere elevate competenze gestionali in ambito tecnico con particolare riferimento ai programmi complessi ed alla gestione di progetti ed obiettivi di rilevanza strategica.

**REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

**Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:**

a) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'unione europea, questi ultimi, ai sensi del DPCM nr.174/1994 potranno partecipare purchè :

- godano dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- siano in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica italiana ;

- abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana nell'applicazione scritta, parlata e letta.
- b) godimento dei diritti politici e civili;
- c) idoneità psico/fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di selezione, in base alla vigente normativa;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001;
- h) insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi delle disposizioni di cui al Dlgs 39/2013;
- i) non aver riportato condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano l'assunzione nel pubblico impiego;
- l) essere in regola nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- m) non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni e/o non avere in corso procedimenti disciplinari;
- n) di non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non avere avuto negli ultimi due anni rapporti di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ai sensi dell'art.53 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001.

#### **Titolo di studio ed esperienze professionali.**

a) diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in:

- Architettura;
- Ingegneria edile;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Pianificazione territoriale e urbanistica;
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- Politica del territorio equiparati alle lauree specialistiche del nuovo ordinamento a norma del Decreto interministeriale 5/5/2004;

nonché le corrispondenti lauree di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007 oppure Laurea magistrale (LM) nuovo ordinamento in:

- Architettura del paesaggio;
- Architettura e ingegneria edile -;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria dei sistemi edilizi;
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

nonché le corrispondenti lauree specialistiche di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007;

- f) Abilitazione all'esercizio della professione che si riferisce alla laurea posseduta;
- g) Esperienza professionale di almeno di tre anni, con qualifica di Dirigente o Responsabile (nei Comuni dove non è prevista la dirigenza) nell'area tecnica, in enti pubblici o privati o in alternativa, aver maturato pluriennali esperienze lavorative con almeno cinque anni d'iscrizione all'Albo professionale ed avere specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

Tutti i requisiti succitati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

## **DURATA DELL'INCARICO E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro a tempo determinato che sarà costituito, ai sensi dell'art. 110 – comma 1 – del d.lgs 267/2000, non potrà avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco 2015-2020 e sarà regolato dal CCNL della separata area dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Nel caso in cui il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato.

In materia di recesso da parte del Comune e/o da parte del dirigente si farà riferimento alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria D1 previsto dal CCNL della separata area dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato A) al presente avviso e contenere tutti gli elementi previsti dallo schema.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- dettagliato curriculum professionale secondo il modello europeo, datato, sottoscritto e circostanziato in modo tale da consentirne la verifica;
- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Le domande di partecipazione, devono pervenire entro il giorno 27 novembre 2017 pena esclusione, con le seguenti modalità:

- presentate direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Ardore (via Vittorio Emanuele II n. 35) dal lunedì al venerdì ore 9.00/13,30; martedì e giovedì ore 15.00/17,30);
- spedite a mezzo servizio postale tramite lettera raccomandata A.R. (in tal caso è necessario allegare copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità) al seguente indirizzo: Ufficio Personale via Vittorio Emanuele II, 89031 Ardore. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "CONTIENE DOMANDA SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI RESPONSABILE DEL SETTORE 3 URBANISTICA AMBIENTE PROGETTAZIONE COMUNE DI ARDORE;
- inviate per posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [segretario.ardore@asmepec.it](mailto:segretario.ardore@asmepec.it).

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo; **non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.**

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di prorogare la data di scadenza del bando, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande non pervenute a seguito di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o per mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **PROCEDIMENTO DI SELEZIONE**

Selezione dei *curricula* e conferimento dell'incarico

1. Esaminati i *curricula* pervenuti entro il termine prefissato dal presente avviso e comparati gli stessi, il Sindaco, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di cui trattasi, provvederà alla nomina ed al conferimento dell'incarico con proprio decreto. La nomina, infatti, ha carattere fiduciario ed è basata sull'*intuitu personae* - con ampia discrezionalità della Commissione di scegliere il candidato, in possesso dei requisiti richiesti, che riterrà più idoneo ad espletare l'incarico ovvero di non procedere ad alcuna individuazione senza obbligo di specifica motivazione nei confronti degli interessati.
2. Gli effetti del decreto restano subordinati, in ogni caso, alla firma del contratto di lavoro;
3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere informazioni e chiarimenti su *curricula* presentati e di procedere anche a colloquio conoscitivo - motivazionale con i candidati volti a valutare l'esperienza e le qualità professionali possedute per il posto da ricoprire, la capacità relazionale e di gestione del personale, la capacità di comprensione e nella risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato. In particolare, sarà valutata e verificata l'attitudine del candidato a organizzare, gestire e dirigere l'area di cui dovrà essere Responsabile.
4. Resta inteso che la procedura di cui al presente avviso è svolta esclusivamente con finalità conoscitive e non assume caratteristiche di un concorso. Pertanto non si procederà all'attribuzione di punteggi specifici né alla formazione di graduatoria. La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

### **Cessazione del rapporto.**

1. L'incarico è revocato e il contratto si intende risolto in caso di:
  - inosservanza delle direttive del Sindaco;
  - mancato raggiungimento degli obiettivi;

- responsabilità particolarmente grave e reiterata.

E', inoltre, facoltà del Sindaco, trattandosi di un incarico conferito *intuitu personae*, revocare l'incarico prima della sua naturale scadenza laddove venisse meno il rapporto fiduciario o ancora in caso di sussistenza di precise ragioni di interesse pubblico, concrete ed attuali, nonché in caso di inadempimento da parte dell'incaricato ai compiti ed ai doveri d'ufficio, in caso di insubordinazione o di comportamenti oltraggiosi verso i superiori.

La revoca comporta l'automatica risoluzione del rapporto di lavoro. In tal caso il Sindaco ne darà comunicazione scritta all'incaricato indicandone i motivi.

3, Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 110 comma 4 del D. Lgs. N. 267/2000. E' altresì risolto nel caso di annullamento del provvedimento d'incarico che ne costituisce il presupposto senza che l'incaricato possa pretendere alcun tipo di risarcimento.

4. In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione almeno 30 giorni prima.

## **DATA E SEDE COLLOQUIO**

La data e la sede del colloquio saranno pubblicate sul sito:  
<http://www.comune.ardore.rc.it/>

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione;

L'esito della valutazione verrà pubblicato sul sito <http://www.comune.ardore.rc.it/>

La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigente per gli Enti Locali. E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Ardore 10 novembre 2017

IL SINDACO  
Dr. Giuseppe Greci



**SCHEMA DI DOMANDA**

(da redigere in carta semplice)

*Al Sig. Sindaco  
Del Comune di Ardore  
Via Vittorio Emanuele II, 35  
89031 Ardore  
[segretario.ardore@asmepec.it](mailto:segretario.ardore@asmepec.it)*

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Codice fiscale .....

**Chiede**

**di partecipare alla SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI ARDORE, DI RESPONSABILE DEL SETTORE 3 URBANISTICA AMBIENTE PROGETTAZIONE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI**

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto Decreto, derivanti da dichiarazioni false e mendaci,

**DICHIARA**

- di essere nato/a il ..... a ..... Prov. ....;
- di essere residente a ..... Provincia..... (c.a.p. ....) in via .....nr.....  
Tel.....cellulare..... e indicare tale indirizzo per tutte le comunicazioni che codesta amministrazione dovrà inviarmi in relazione alla selezione.  
Indicare altrimenti altro domicilio o recapito.
- di essere cittadino italiano;
- di essere in pieno godimento dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss.mm.ii.;
- non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n.475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d.patteggiamento) è equiparata a condanna;
- non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001;
- non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva ( solo per i per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni e/o non avere in corso procedimenti disciplinari;

- di non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non avere avuto negli ultimi due anni rapporti di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ai sensi dell'art.53 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001.
- di essere in possesso del titolo di studio di .....con  
conseguito il ..... presso.....con  
voti..... E di essere iscritto/a all'Albo professionale di ..... dal .....
- di avere conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione che si riferisce alla laurea posseduta in data.....;
- di essere in possesso della seguente esperienza professionale di almeno di 3 anni in qualità di dirigente o Responsabile (nei Comuni dove non è prevista la dirigenza)nell'area tecnica in enti pubblici o privati: (specificare) .....
- ovvero aver maturato, pluriennali esperienze lavorative con almeno cinque anni d'iscrizione all'Albo Professionale e avere specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;
- di essere informato che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e secondo le disposizioni di legge vigenti (D.Lgs 196/2003); di essere altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dagli artt. 8, 9 e10 del Decreto Legislativo n. 196/2003;
- di autorizzare il Comune di Ardore a pubblicare il proprio nominativo sul proprio sito internet per informazioni inerenti la presente selezione;
- di allegare alla domanda il documento di identità nr \_\_\_\_ da \_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, rilasciato \_\_\_\_\_;
- di allegare alla domanda il curriculum vitae;

data.....

firma

.....  
(non è richiesta l'autenticazione della firma)

**ALLEGATI OBBLIGATORI:**

- Copia fotostatica di documento d'identità in corso di validità
- Curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto.

**INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI (D.Lgs 196/2003):**

Con la domanda di partecipazione alla selezione l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno conservati presso il l'Ufficio Personale – Via Vittorio Emanuele II n. 35 – 89031 Ardore (RC) sotto la responsabilità del Responsabile dell'U.O.C. n. 1. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali e utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non saranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, da parte del Comune di Ardore esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che riguardo i suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8,9 e 10 del D.lgs. 196/03.

data.....

firma

.....  
(non è richiesta l'autenticazione della firma)