



**COMUNE DI ARDORE**  
**Città Metropolitana di Reggio Calabria**

P.zza Umberto I, 1 – Tel. 0964/64366 – Fax 0964/624804

Posta Elettronica: [sito.ardore@libero.it](mailto:sito.ardore@libero.it)

Prot. n. 1672

Del: 17/02/2017

Ai dipendenti comunali Sede

AVVISO DI INTERPELLO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTROLE DISCRIMINAZIONI"

IL RESPONSABILE DEL SETTORE U.O.C.n. 1

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni",

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha avviato il procedimento per la nomina del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno del Comune di Ardore e che, a tal fine, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa,

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, procedere mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente

CHIEDE

A tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto ed in forma libera), unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente redatto secondo il modello UE, reperibile su internet) al Servizio Personale entro il 28/02/2017, mediante consegna all'Ufficio Protocollo oppure invio al fax 0964/624804 oppure inoltre al seguente indirizzo di posta elettronica: [sito.ardore@libero.it](mailto:sito.ardore@libero.it)

I componenti del C.U.G. saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto delle:

- a) conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.
- b) esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c) attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La Responsabile dell'U.O.C. n.1

Area Amministrativa,

**Servizi Generali ed Istituzionali**

Rag. Agata Varacalli